



توصيف المقرر الدراسي

— (الدراسات العليا)

اسم المقرر: <u>نظرية المنظمة</u> اكتب هنا
رمز المقرر: <u>٢٧١٢٣</u> دار اكتب هنا
البرنامج: <u>ماجستير إدارة الأعمال – مسار إدارة المشاريع</u> اكتب هنا
القسم العلمي: <u>قسم إدارة الأعمال</u> اكتب هنا
الكلية: <u>الأعمال</u> اكتب هنا
المؤسسة: <u>جامعة بيشة</u> اكتب هنا
نسخة التوصيف: <u>اكتب هنا الثانية</u>
تاريخ آخر مراجعة: <u>اكتب هنا ١٤٤٥/٢/٧هـ</u>







جدول المحتويات

- أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي ٤٣
- ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها ٥٤
- ج. موضوعات المقرر ٧٥
- د. أنشطة تقييم الطلبة ٧٥
- هـ. مصادر التعلم والمرافق ٧٥
- و. تقويم جودة المقرر ٨٦
- ز. اعتماد التوصيف ٩٦



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

١. التعريف بالمقرر الدراسي:

١. الساعات المعتمدة: (٣ ساعات)

٢. نوع المقرر

أ-	<input type="checkbox"/> متطلب جامعة	<input type="checkbox"/> متطلب كلية	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب تخصص	<input type="checkbox"/> متطلب مسار
ب-	<input checked="" type="checkbox"/> إجباري	<input type="checkbox"/> اختياري		

٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر: (السنة الأولى / المستوى الأول)

٤. الوصف العام للمقرر

يسعى المقرر إلى إعطاء الطلاب معرفة عميقة بنظرية المنظمة والسلوك التنظيمي ثم المناهج العلمية المختلفة والتي تناولت دراسة السلوك الإنساني والتنظيمي، ومنها: - (الإدارة العلمية، العلاقات الإنسانية، المنهج السلوكي والاتجاه التنظيمي) والدراسات والاتجاهات الحديثة في نظرية المنظمة.

٥- المتطلبات السابقة لهذا المقرر:

لا يوجد

٦- المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت):

لا يوجد

٧. الهدف الرئيس للمقرر

يهدف هذا المقرر إلى:

- تزويد الطلاب بالمفاهيم والنظريات الأساسية لنظرية المنظمة وتطورها.
- تزويد الطلاب بالنماذج التقليدية والحديثة لنظرية المنظمة.
- اكساب الطلاب مهارات تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة ومكوناتها وعناصرها.
- اكساب الطلاب مهارات تصميم وتحليل المنظمات.
- تمكين الطلاب من قياس الأداء التنظيمي وثقافة الجودة.

٢. نمط التعليم:

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
١	تعليم اعتيادي	٢٤	٥٣,٣%
٢	التعليم الإلكتروني	٢١	٤٦,٧%



م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
٣	التعليم المدمج • التعليم الاعتيادي • التعليم الإلكتروني		
٤	التعليم عن بعد		

٣. الساعات التدريسية: (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	٣٧,٥	٣٣,٣%
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى (تذكر تطبيقات ودراسة ذاتية)	٧٥	٦٦,٧%
	الإجمالي	١١٢,٥	١٠٠%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يصف المبادئ والنظريات الحديثة وتطبيقاتها الراهنه في إدارة وتصميم المنظمات .	٢٤	- المحاضرة . - محاكاة الواقع . - المناقشة والحوار - العصف الذهني	- الاختبارات الفصلية والنهائية . أسئلة تحصيلية الواجبات وتقويمية أثناء المحاضرة .
2.0	المهارات			
2.1	يستخدم التفكير بشكل نقدي وتحليلي لتقديم حلول قائمة على الأدلة لتحديات الأعمال وإدارة المنظمات	١م	- التعلم في مجموعات صغيرة . - دراسة الحالة .	- تقييم الواجبات الفردية والجماعية . تقييم المشاركة والحالات المقدمة .
2.2	يحلل تأثير المتغيرات في بيئة الأعمال الاقتصادية والعالمية على المنظمة بطريقة مبتكرة باستخدام	٣م	- محاكاة الواقع وربط العملية النظرية بالعملية	

طرق التقييم	استراتيجيات التدريس	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	نواتج التعلم	الرمز
			<u>منهجية علمية مرتكزة على النظريات العلمية الحديثة .</u>	
القيم والاستقلالية والمسؤولية				3.0
<u>- تقويم المناقشات الجماعية بشكل دوري .تقييم الواجبات الفردية والجماعية .</u>	<u>- التعلم التعاوني .</u> <u>- حل المشكلات .</u> <u>- دراسة الحالة .</u> <u>- التعلم الذاتي .</u>	<u>ق ١</u>	<u>يبادر بتطبيق المعارف والمهارات المكتسبة بطريقة ابداعية وفعالة في ادارة وتصميم المنظمات .</u>	3.1
<u>- تقييم الأوراق البحثية المقدمة من الطلاب .</u> <u>الاختبارات التحريرية الفصلية والنهائية</u>		<u>ق ١</u>	<u>يقود فرق العمل في صناعة مناهج ونظريات حديثة للممارسة وقيادة الاعمال في المنظمات</u>	3.2
				...

ج. موضوعات المقرر:

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	<u>مقدمة في نظرية المنظمة: نظرة عامة</u>	3
٢	<u>الفاعلية التنظيمية والابعاد المختلفة للهيكل التنظيمي</u>	6
٣	<u>محددات الهيكل التنظيمي (الاستراتيجية – حجم المنظمة)</u>	6
٤	<u>محددات الهيكل التنظيمي (البيئة – الصراع)</u>	6
٥	<u>الخيارات المتاحة لتصميم التنظيمات</u>	6
٦	<u>أنواع التنظيمات</u>	6
٧	<u>الاتجاهات الحديثة في نظرية المنظمة (إدارة التغيير – إدارة الثقافة التنظيمية)</u>	6
٨	<u>الاتجاهات الحديثة في نظرية المنظمة (إدارة التطور التنظيمي – نظرية التنظيم ومنظمات المستقبل)</u>	6
	المجموع	٤٥

د. أنشطة تقييم الطلبة:

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	<u>ورقة عمل</u>	<u>الثاني</u>	5%
٢	<u>العروض التقديمية وإثراء معرفي</u>	<u>خلال الفصل الدراسي</u>	10%
٣	<u>اختبار فصلي أول</u>	<u>السابع / التاسع</u>	15%
٤	<u>الواجبات والتكليفات</u>	<u>الثالث، السادس ، الثامن</u>	15%
٥	<u>حالة تطبيقية</u>	<u>الثاني عشر</u>	15%
٦	<u>الاختبار النهائي</u>	<u>حسب التقويم الجامعي</u>	40%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيرها)

هـ. مصادر التعلم والمرافق:

١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

- محمد قاسم القريوتي ، نظرية المنظمة ، الطبعة الرابعة ، دار وائل للطباعة والنشر والتوزيع ، ٢٠١٩ م .
- أحمد ماهر ، تصميم المنظمات مدخل في التحليل التنظيمي ، الدار الجامعية ، الإسكندرية ، مصر ، ٢٠١٧ م .

المرجع الرئيس للمقرر



<u>Daft Richard,(2007) Organization theory and design,2,ed(St.paul:west publishing)</u>	المراجع المساندة
<u>- المكتبة الرقمية السعودية</u> <u>- موقع المنظمة العربية للتنمية الإدارية</u>	المصادر الإلكترونية
<u>- موقع معهد الإدارة العامة</u>	أخرى

٢. المرافق والتجهيزات التعليمية والبحثية المطلوبة:

متطلبات المقرر	العناصر
<u>- قاعات دراسية مجهزة تتسع ل ٢٠ طالب أو طالبة على شكل مجموعات صغيرة وموصلة على الانترنت.</u>	المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة... إلخ)
<u>- حاسب آلي</u> <u>- داتا شوا</u> <u>- سبورة ذكية</u>	التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)
<u>- أقلام وورق</u>	تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
<u>فاعلية التدريس</u> <u>فاعلية طرق تقييم الطلاب</u>	<u>الطلاب - المراجع النظير</u>	<u>مباشر عن طريق الاستبيانات</u>
<u>مصادر التعلم</u> <u>مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر</u> <u>تحصيل مخرجات التعلم للمقرر</u>	<u>الطلبة - أعضاء هيئة التدريس - رئيس القسم</u> <u>المراجع النظير - استاذ المقرر - الطلاب</u> <u>استاذ المقرر - رئيس القسم</u>	<u>مباشر عن طريق الاستبيانات - وغير مباشر عن طريق تحليل الاداء والنتائج</u> <u>مباشر عن طريق المقارنات المرجعية - وتحديث المراجع</u> <u>غير مباشر عن طريق تحليل الاداء والنتائج</u>
<u>الابداع والابتكار أخرى</u>	<u>استاذ المقرر</u>	<u>مباشر عن طريق المناقشات الفكرية السمنار والمحاكاة الافتراضية وتقارير وأوراق العمل</u>
<u>بيئة التعلم</u> <u>خطط التحسين للمقرر</u>	<u>استاذ المقرر - الطلاب - المراجع النظير</u> <u>استاذ المقرر - قيادات البرنامج</u>	<u>مباشر عن طريق الاستبيانات</u> <u>مباشر عن طريق الاستبيانات</u>

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها))



طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

مجلس قسم إدارة الأعمال	جهة الاعتماد
الأولي	رقم الجلسة
١٤٤٥/٢/٧هـ	تاريخ الجلسة

